

診断無料!
相談無料!

らくらく 労務リスク 診断サービス

賃金・労働時間などの労働条件を書面で明示していますか?

残業が慢性化していませんか?

セクハラ・パワハラ防止と対策に努めていますか?

らくらく労務リスク診断サービスとは?

簡単なアンケートにお答えいただくだけで貴社に潜む“労務リスク”について簡易診断するサービスです。

“労務リスク”とは?

近年、労務トラブルが急増しています。主な理由としては、多様化した労働者の権利意識が強まる中で企業への帰属意識は低下していることなどが挙げられます。労務トラブルは、企業の組織体制に悪影響をもたらし、行政による指導・命令や司法処分、そして高額な支出を伴う民事訴訟にまで発展するケースも少なくありません。自社の労務リスクを一刻も早く把握し、対策していく必要があります。

- ・試用期間中に本採用を取り消すようなことはありませんか?
- ・パートタイマーやアルバイトの処遇をきちんと定めていますか?
- ・残業代（割増賃金）の計算に不安はありませんか?
- ・マイカー通勤者に自動車保険を義務づけていますか?
- ・セクハラやパワハラについての防止と対応は万全ですか?

・・・etc

～サービスの流れ～



①アンケートにご回答ください



②そのままFAXしてください



③診断結果をお届けし、貴社に潜む労務リスクについて、親切丁寧にアドバイスいたします。

次のアンケートにお進みください



『らくらく労務リスク診断』

貴社の労務管理の現況について、以下のアンケートにお答えください。貴社に潜む“労務リスク”を診断し、レポートをお届けいたします。

1. 正社員・非正規社員を問わず、採用した時には、労働条件を書面で明示していますか	YES	NO
2. 就業規則に定めた試用期間中に本採用を取り消すようなことがありますか	YES	NO
3. パートタイマーやアルバイトなどの非正規社員を、労働保険・社会保険に加入させていますか	YES	NO
4. パートタイマーや継続したアルバイトに年次有給休暇を与えていますか	YES	NO
5. パートタイマーや契約社員など、有期雇用契約社員の契約更新には、各々の就業規則に則った厳格な手続きを取っていますか	YES	NO
6. パートタイマーに「どうして正社員より賃金などの待遇が低いのか」と問われたとき、説明できますか	YES	NO
7. 残業代の計算の基礎になる賃金から除外できるもの（家族手当等）が正確に分かりますか	YES	NO
8. 年俸制など、残業代をあらかじめ賃金に含んでいる制度を導入していますか	YES	NO
9. 営業担当に、営業手当の他に残業代を払うことがありますか	YES	NO
10. 課長以上の役職者に、役職手当の他に残業代を払うことがありますか	YES	NO
11. 社員の労働時間を（管理職も含めて）把握していますか	YES	NO
12. 1カ月に（管理職も含めて）45時間を超えて残業をしている社員がいますか	YES	NO
13. マイカー通勤者に自動車保険加入を義務づけ、かつ確認していますか	YES	NO
14. 社員の中にメンタルヘルス不調者がいますか	YES	NO
15. セクシュアルハラスメントについて、防止と対応について定めていますか	YES	NO
16. 顧問契約をしている社会保険労務士がいますか	YES	NO

貴社名：	業種：
所在地：	
従業員数：	名（うちパート・アルバイト数）名
ご担当者名：	ご所属：
TEL：	FAX：
MAIL：	

FAX送信先 ➡ 03-5813-3510

当社労士事務所は、本アンケート用紙に記載の個人情報を、らくらく労務リスク診断サービスのご提供を行うために取得・利用いたします。

[お問い合わせ先]

中央経営社労士事務所

〒120-0034 東京都足立区千住1-4-1 東京芸術センター1601

TEL：03-5813-3721 FAX：03-5813-3510

E-mail：toshie_n@ckinfo.co.jp

URL：http://nakamura-sr.info/index.html